



Statuten NEW TIPO

Vereniging Zonder Winstoogmerk met zetel te 3001 Heverlee

Voorstel tot wijziging van de statuten/nieuwe statuten

Artikel 1

De vereniging draagt de naam "NEW TIPO", vereniging zonder winstoogmerk.

In alle stukken, briefwisseling, publiciteit en andere mededelingen, moet de benaming voorafgegaan of gevolgd worden door de uitdrukking "vereniging zonder winstoogmerk" of de kenletters "vzw"

Artikel 2

De vereniging is aangesloten bij de Sportraad VZW Leuven waarvan de zij de reglementen en statuten in voege en die welke in het vervolg vast te stellen zijn aanvaardt en zich verplicht ze na te leven.

Artikel 3

De vereniging is gevestigd te 3001 HEVERLEE, Hertogstraat 147/01 02, in het gerechtelijk arrondissement Leuven. Hij kan bij beslissing van de Algemene Vergadering naar ieder andere plaats in België worden overgebracht.

Artikel 4

De vereniging heeft tot DOEL :

De liefhebbers van sport en sportbeoefenaars tot elkaar te brengen en de sportbeoefening te vorderen :

Zij tracht dit doel te bereiken door :

- Het organiseren van sportinitiatie en vervolmaking
- Het organiseren van sportmeetings

- Het geven van adviezen op gebied van sportbeoefening
- Alle wettige middelen aan te wenden, die aan het doen bevorderlijk kunnen zijn,
- Indien ze niet strijdig zijn met het reglement waaraan zij zich verbonden heeft.

Artikel 5

De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 6

Het aantal leden van de vereniging is onbeperkt, maar mag niet minder dan drie bedragen.

Artikel 7

Het aantal leden van de algemene vergadering moet echter steeds hoger zijn dan het aantal bestuurders van de raad van bestuur.

Artikel 8

De vereniging is samengesteld uit werkende en toegetreden leden.

De volheid van het lidmaatschap met inbegrip van het stemrecht op de algemene vergadering komt uitsluitend toe aan de werkende leden.

Toegetreden leden genieten enkel van activiteiten van de vereniging. De rechten en verplichtingen van de toegetreden leden worden ingeschreven in huidige statuten.

Door zijn toetreding aanvaarden de werkende en toegetreden leden alle bepalingen van de statuten, reglementen en beslissingen die door de organen van de vereniging rechtsgeldig worden getroffen.

1. Werkende leden :

Hij die werkend lid wil worden, dient zijn verzoek om toelating schriftelijk met opgave van naam, voornaam, geboortedatum en volledig adres te richten aan de Raad van Bestuur en schriftelijk zijn instemming met het doel en de statuten van de vereniging te betuigen. Aanvaarding van de statuten sluit aanvaarding van de huishoudelijke reglementen in.

2. Toegetreden leden :

Iedereen die wenst toe te treden tot de VZW dient een aanvraag in te dienen met opgave van naam, voornaam, geboortedatum en volledig adres bij de leden van het Bestuur om toegetreden lid te worden. Deze aanvraag kan schriftelijk, per fax of via e-mail gebeuren.

De Raad van Bestuur beslist soeverein en zonder verdere motivatie dat de kandidaat niet aanvaardt wordt als toegelaten lid.

3. Op de zetel van de vereniging wordt door de raad van bestuur een register van de leden gehouden, met vermelding van hun naam, voornamen en woonplaats.

Een wijziging in de samenstelling van de leden wordt neergelegd ter Griffie van de Rechtbank van Koophandel van de zetel der vereniging binnen één maand na de verjaardag van de neerlegging der statuten.

Alle beslissingen betreffende toetreding, uittreding of uitsluiting van leden moeten door de raad van bestuur in dat register worden ingeschreven binnen acht dagen nadat de raad van bestuur hiervan in kennis is gesteld.

Artikel 9

Alle werkende leden kunnen te allen tijde uit de vereniging treden.

Het ontslag dient bij aangetekende brief aan de raad van bestuur ter kennis te worden gebracht.

Toegetreden leden kunnen te allen tijde uit de vereniging treden bij middel van schriftelijk bericht. Het ontslag wordt effectief één maand na dit bericht.

Elk ontslagnemend werkend of toegetreden lid zal echter wel verplicht zijn tot de betaling van de lidmaatschap bijdrage die goedgekeurd werd voor het jaar waar het ontslag wordt ingediend.

Elk werkend en toegetreden lid dat zijn jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage niet betaald, wordt geacht ontslagnemend te zijn.

Artikel 10

Ieder werkend lid dat daden stelt die de vereniging ernstig schaden of in zware opspraak brengen, kan uitgesloten worden.

Tot uitsluiting van een werkend lid kan alleen door de algemene vergadering worden besloten, met twee derde meerderheid der aanwezige of vertegenwoordigde stemmen en nadat het lid is gehoord, althans opgeroepen. Opname van redenen is niet vereist.

Toegetreden leden die daden stellen die de vereniging ernstig schaden of in zware opspraak brengen kunnen door een eenzijdig besluit van de Raad van Bestuur uitgesloten worden van lidmaatschap.

Het lidmaatschap eindigt van rechtswege ingeval het lid overlijdt, failliet of onbekwaam of in staat van verlengde minderjarigheid wordt verklaard, of onder voorlopig bewind wordt gesteld.

Uittredende of uitgesloten leden en de rechtverkrijgenden van overleden leden hebben generlei aanspraak op het vermogen van de vereniging en kunnen nooit teruggave of vergoeding van gestorte bijdragen, van inbrengen of van andere prestaties vorderen.

Het lid dat goederen of waarden inbrengt, kan evenwel bedingen dat het ingebrachte, ingeval de vereniging ophoudt te bestaan of ingeval het lid van rechtswege of door uitsluiting ophoudt van de vereniging deel uit te maken, geheel kan worden teruggevorderd.

In geen geval kan een uitgetreden of uitgesloten lid inzage, mededeling of afschrift van rekeningen, verzegeling van de goederen der vereniging of het opmaken van een inventaris eisen.

Artikel 11

Werkende en toetreden leden betalen jaarlijks een lidmaatschapsbijdrage.

Het bedrag van deze jaarlijkse bijdrage zal berekend worden naargelang de bedragen die nodig zijn om het huren van lokalen, sportmateriaal en ander onkosten die ontstaan om de sportbeoefening of het aanleren ervan, te kunnen vergoeden en vastgelegd worden door Algemene vergadering, met een maximumbedrag van :150 euro

Artikel 12

De vereniging wordt bestuurd door een Raad van Bestuur.

Zij worden benoemd en ontslagen door de algemene vergadering met twee/derde meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

De raad van bestuur bestaat uit minstens 3 bestuurders, tenzij de vereniging slechts 3 leden telt, in dat geval mag de raad van bestuur uit 2 bestuurders bestaan.

Het aantal leden van de algemene vergadering moest steeds hoger zijn dan het aantal bestuurders van de raad van bestuur.

Hun mandaat is niet bezoldigd en belooft drie jaren.

Hun opdracht eindigt door het verstrijken van hun mandaat, door overlijden en door ontslag..

Benoeming, ontslag en aftreden van een bestuurder, zomede elk einde van een mandaat worden neergelegd ter griffie en bekend gemaakt conform de wet

Ze zijn steeds herbenoembaar.

Elke bestuurder die benoemd is om een tussentijds opengevallen mandaat waar te nemen, blijft slechts tot dat mandaat voltooid is. Bestuurders wier mandaat van beperkte duur is, moeten voor het verstrijken ervan de algemene vergadering bijeenroepen om nieuwe bestuurders te doen benoemen. Indien zij in gebreke blijven, zijn zij ertoe gehouden hun opdracht verder te vervullen tot in hun vervanging is voorzien, onverminderd hun aansprakelijkheid voor de schade die voor hun verzuim mocht zijn veroorzaakt.

Artikel 13

De raad van bestuur kan alle handelingen van beheer en beschikking verrichten, van welke aard ook, die voor het verwezenlijken van het doel van de vereniging noodzakelijk of dienstig zijn, mits zij niet door de wet of door deze statuten bij uitsluiting aan de algemene vergadering zijn opgedragen.

De raad van bestuur vertegenwoordigt de vereniging in en buiten rechte en treedt in rechte op als eiser of als verweerder, door toedoen van twee bestuurders die gezamenlijk handelen.

De raad van bestuur kan tevens een persoon gelasten bevoegd voor het dagelijks bestuur.

Hij kan tevens bijzondere en beperkte volmachten geven voor bepaalde rechtshandelingen.

Door de bestuurders wordt geen persoonlijke verplichting aangegaan betreffende de verbintenissen van de vereniging. Hun aansprakelijkheid is beperkt tot het vervullen van de hun gegeven opdracht en tot de tekortkomingen in hun bestuur.

Artikel 14

De bijeenroeping van het bestuur geschiedt ten minste vijf dagen voor de vergadering en vermeldt de agenda. Het oproepen geschiedt per brief, per fax of e-mail.

Het bestuur bepaalt de periodiciteit der vergaderingen. Het bestuur moet tenminste één algemene statutaire vergadering bijeenroepen zoals hierna vermeld.

De besluiten worden bij gewone meerderheid van stemmen genomen; ten minste de helft van de leden moet aanwezig zijn. Bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter. Er worden notulen gehouden.

Artikel 15

De regelmatige bijeengekomen algemene vergadering vertegenwoordigt alle leden, haar besluiten gelden ook voor de leden die niet stemmen of die tegenstemmen.

De algemene vergadering bestaat uit werkende leden. Elk werkend lid heeft één stem.

De algemene vergadering kan bij gewone meerderheid van stemmen haar bevoegdheden aan de raad van bestuur overdragen, behoudens wat betreft het wijzigen van de statuten, het benoemen en ontslaan van bestuurders en het verlenen van kwijting aan de bestuurders en het goedkeuren van begrotingen en rekeningen, het vrijwillig ontbinden van de vereniging en het uitsluiten van een lid de omzetting van de vereniging in een vennootschap met een sociaal oogmerk alsook de gevallen waarin de statuten dat vereisen.

Artikel 16

De algemene vergadering wordt door de raad van bestuur bijeengeroepen telkens het doel of het belang van de vereniging zulks vereist. Zij moet ten minste eenmaal 's jaars worden bijeengeroepen voor het goedkeuren van de rekeningen, de begroting en het beleid van de bestuurders en dit in de loop van de maand februari.

De bestuurders zijn bovendien verplicht, telkens ten minste één/vijfde van de werkende leden erom verzoekt, de algemene vergadering bijeen te roepen, met opgave van de agenda, en wel binnen een maand na het indienen van het verzoek bij de raad. Wordt aan dit verzoek niet voldaan, dan zijn de verzoekers gerechtigd zelf de vergadering te beleggen.

Alle werkende leden moeten worden opgeroepen ten minste acht dagen voor de vergadering. Dit geschiedt bij een gewone brief, die de agenda vermeldt. Bij uitdrukkelijk akkoord van de leden kan de uitnodiging per e-mail of fax geschieden;

De vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur of bij diens afwezigheid door de oudste bestuurder.

Elk werkende lid kan zich op de vergadering laten vertegenwoordigen door een schriftelijke gemachtigde, die werkend lid van de vereniging is. Niemand mag meer dan één lastgever vertegenwoordigen.

De vergaderingen hebben plaats op de plaats die in de oproeping is vermeld en wordt bepaald door de Raad van Bestuur.

Artikel 17

De besluiten worden genomen op de gewone algemene vergaderingen bij gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen, ongeacht het aantal aanwezigen. Bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter van de vergadering.

Andere meerderheidsvereisten zijn toepasselijk in de gevallen bepaald door de wet of deze statuten.

De vergadering kan de statuten wijzigen, indien deze wijziging op de agenda is vermeld en indien twee/derden van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Wordt dat getal niet bereikt, dan kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen die een geldig besluit kan nemen, ongeacht het aantal aanwezigen.

De tweede vergadering mag niet binnen de vijftien dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

Voor elke statutenwijziging is bovendien een meerderheid van twee/derde van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen op de vergadering vereist.

Vier vijfden der stemmen is zelfs vereist voor het wijzigen van het doel of van één van de doeleinden van de vereniging.

Artikel 18

Leden, alsook derden, die van een belang doen blijken hebben het recht om inzage van de notulen te vragen. Deze inzage, zonder verplaatsing van de notulen, kan slechts geschieden op de zetel van de vereniging en in aanwezigheid van ten minste twee bestuurders.

Artikel 19

Het boekjaar der vereniging loop van 01 januari tot 31 december van elk kalenderjaar.

Bij het einde van elke boekjaar sluit de raad van bestuur de rekeningen van het afgelopen jaar af, en maakt de inventaris en de jaarrekening op alsmede de begroting voor het volgende jaar. Deze worden aan de jaarvergadering ter goedkeuring voorgelegd.

Het batig saldo vergroot het vermogen van de vereniging en kan onder geen beding bij wijze van dividenden of anderszins aan de leden worden uitgekeerd.

De jaarrekeningen worden neergelegd conform de wet.

Artikel 20

De vereniging kan worden ontbonden door een besluit van de algemene vergadering, mits de dezelfde vereisten voor statutenwijziging na te leven als toepasselijk voor een doelswijziging, alsook door de rechter.

In geval van vrijwillige ontbinding treden de bestuurders van de vereniging op als vereffenaars.

Artikel 21

In geval van ontbinding worden de activa, na aanzuivering van de schulden, overgedragen aan de vereniging, stichting of inrichting, die hetzelfde doel als deze vereniging nastreeft; zijn er verscheidene zodanige verenigingen, dan doet de algemene vergadering, een keuze of verdeelt zij de activa naar goedvinden; zijn er geen, dan worden de goederen overgedragen aan de vereniging, stichting of inrichting, waarvan het doel het hierboven omschreven doel het meest nabij komt.

Artikel 22

Het huishoudelijk reglement wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur en regelt alle zaken waarin de wet en deze statuten niet voorzien en die nodig zijn voor het goede verloop van het leven binnen de vereniging.

Artikel 23

Voor al wat niet in deze statuten is voorzien gelden de bepalingen der wet van 27 juni 1921 zoals gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.